

**Provincia di LECCO - Accordo di rinnovo del CCNL 18 luglio 2018 -
Tabelle delle retribuzioni e delle integrazioni per malattia e infortunio
in vigore dal 1° settembre 2020**

Con riferimento alla [Notizia n. 418 del 16/09/2020](#), si riportano alle pagine seguenti le tabelle con i valori della paga oraria per operai ed apprendisti operai (apprendistato professionalizzante), e degli stipendi mensili per impiegati ed apprendisti impiegati (apprendistato professionalizzante), a valere **dal 1° settembre 2020** per le imprese edili industriali della **provincia di Lecco**.

Per completezza, si uniscono anche le tabelle contenenti i valori integrativi da erogarsi in caso di assenza per malattia e infortunio per gli operai.

Al.mb

ANCE LECCO-SONDRIO - TABELLA 1-LC - Notizia n. 426/2020

PROVINCIA DI LECCO - RETRIBUZIONI ORARIE PER OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

LIVELLI	Minimi di paga base da 01.09.20	Contingenza da 01.11.91	Indennità territoriale da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. * da 01.01.93	TOTALE	Accantonamento 18,50% di colonna F	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. F	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	E	F=(A+B+C+E)	G	H	L=(F+G+H)
OPERAI DI PRODUZIONE									
Operaio 4° livello	7,25	3,01	1,62	0,00	0,06	11,94	2,21	0,59	14,74
Operaio 3° livello	6,73	3,00	1,52	0,00	0,06	11,31	2,09	0,56	13,96
Operaio 2° livello	6,06	2,99	1,36	0,00	0,06	10,47	1,94	0,52	12,93
Operaio 1° livello	5,18	2,96	1,16	0,00	0,06	9,36	1,73	0,46	11,55
CUSTODI, GUARDIANI, PORTINAI, FATTORINI, USCIERE e INSERVIENTI									
superiori ed infer. ai 18 anni	4,66	2,47	1,04	0,00	0,05	8,22	1,52	0,41	10,15
CUSTODI, GUARDIANI, PORTINAI CON ALLOGGIO									
superiori ed infer. ai 18 anni	4,14	2,47	0,93	0,00	0,04	7,58	1,40	0,38	9,36

CONCORSO SPESE GIORNALIERE DI TRASPORTO (dal 1° giugno 2018)

Euro 2,40 giornalieri, per ogni giorno di effettiva presenza (anche se l'attività non sia stata iniziata per cause imputabili al lavoratore), quando l'operaio si rechi sul posto di lavoro e presso la sede dell'impresa con mezzi propri.

INDENNITA' SOSTITUTIVA GIORNALIERA DI MENSA (dal 1° giugno 2018)

Euro 7,80 per ogni giornata di effettiva prestazione superiore a 4 ore (salvo per i rapporti part-time di equal durata instaurati prima del 6 aprile 1998).

L'indennità non è soggetta alle percentuali dovute alla Cassa Edile in quanto, nel determinare la misura, è stato tenuto conto delle maggiorazioni per ferie, festività, permessi retribuiti e gratifica natalizia; mentre deve essere computata ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto, nonché dell'indennità sostitutiva di preavviso.

INDENNITA' CONCORSO SPESE PASTO (dal 1° giugno 2018). Sino ad un massimo di euro 10,00 per ogni pasto giornaliero dietro presentazione della relativa documentazione di costo

PROVINCIA DI LECCO - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – APPRENDISTI ASSUNTI DOPO IL 01/04/2019
(art. 92 CCNL nuovo testo in vigore dal 1° aprile 2019)

RETRIBUZIONI ORARIE PER APPRENDISTI OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

LIVELLI	Minimi di paga base da 01.09.20	Contingenza da 01.11.91	Indennità territoriale da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. * da 01.01.93	TOTALE F=(A+B+C+E)	Accantonamento 18,50% di colonna F	Maggiorazione per riposi annui 4,95% di col. F	TOTALE GENERALE L=(F+G+H)
	A	B	C	D	E		G	H	
4° LIVELLO									
1° semestre (72%)	5,22	2,17	1,17	0,00	0,04	8,60	1,59	0,43	10,62
2° semestre (72%)	5,22	2,17	1,17	0,00	0,04	8,60	1,59	0,43	10,62
3° semestre (78%)	5,66	2,35	1,26	0,00	0,05	9,32	1,72	0,46	11,50
4° semestre (78%)	5,66	2,35	1,26	0,00	0,05	9,32	1,72	0,46	11,50
5° semestre (85%)	6,16	2,56	1,38	0,00	0,05	10,15	1,88	0,50	12,53
6° semestre (90%)	6,53	2,71	1,46	0,00	0,05	10,75	1,99	0,53	13,27
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	6,53	2,71	1,46	0,00	0,05	10,75	1,99	0,53	13,27
3° LIVELLO									
1° semestre (72%)	4,85	2,16	1,09	0,00	0,04	8,14	1,51	0,40	10,05
2° semestre (72%)	4,85	2,16	1,09	0,00	0,04	8,14	1,51	0,40	10,05
3° semestre (78%)	5,25	2,34	1,19	0,00	0,05	8,83	1,63	0,44	10,90
4° semestre (78%)	5,25	2,34	1,19	0,00	0,05	8,68	1,60	0,44	10,90
5° semestre (85%)	5,72	2,55	1,29	0,00	0,05	9,61	1,78	0,48	11,87
6° semestre (90%)	6,06	2,70	1,37	0,00	0,05	10,18	1,88	0,50	12,56
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	6,06	2,70	1,37	0,00	0,05	10,18	1,88	0,50	12,56
2° LIVELLO									
1° semestre (72%)	4,36	2,15	0,98	0,00	0,04	7,53	1,39	0,37	9,29
2° semestre (72%)	4,36	2,15	0,98	0,00	0,04	7,53	1,39	0,37	9,29
3° semestre (78%)	4,73	2,33	1,06	0,00	0,05	8,17	1,51	0,40	10,08
4° semestre (78%)	4,73	2,33	1,06	0,00	0,05	8,17	1,51	0,40	10,08
5° semestre (85%)	5,15	2,54	1,16	0,00	0,05	8,90	1,65	0,44	10,99
6° semestre (90%)	5,45	2,69	1,22	0,00	0,05	9,41	1,74	0,47	11,62
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	5,45	2,69	1,22	0,00	0,05	9,41	1,74	0,47	11,62

ANCE LECCO-SONDRIO - TABELLA 3-LC - Notizia n. 426/2020

PROVINCIA DI LECCO - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – APPRENDISTI ASSUNTI PRIMA DEL 01/04/2019
(art. 92 CCNL testo previgente)

RETRIBUZIONI ORARIE PER APPRENDISTI OPERAI DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

PERIODI	Min. CCNL * da 01.09.20	Ind. cont. da 01.11.91	Ind.terr. da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. da 01.01.93	TOTALI
4° livello	6,73	3,00	1,52	0,00	0,06	11,31
4° livello primo inserimento (1^ metà apprendistato)	6,06	2,99	1,36	0,00	0,06	10,47
4° livello primo inserimento (2^ metà apprendistato)	6,73	3,00	1,52	0,00	0,06	11,31
3° livello	6,06	2,99	1,36	0,00	0,06	10,47
3° livello primo inserimento (1^ metà apprendistato)	5,18	2,96	1,16	0,00	0,06	9,36
3° livello primo inserimento (2^ metà apprendistato)	6,06	2,99	1,36	0,00	0,06	10,47
2° livello	5,18	2,96	1,16	0,00	0,06	9,36
2° livello primo inserimento	5,18	2,96	1,16	0,00	0,06	9,36

* I valori si determinano secondo quanto definito all'art. 92 del C.C.N.L., nel testo previgente (prima del 1° aprile 2019)

PROVINCIA DI LECCO - STIPENDI MENSILI PER IL PERSONALE IMPIEGATIZIO DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

LIVELLI	Min. CCNL da 01.09.20	Ind. cont. da 01.11.91	Premio prod. da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. da 01.01.93	TOTALE
7° Liv. (1 ^a sup.)	1.790,71	533,82	387,17	0,00	10,33	2.722,03
6° Liv. (1 ^a cat.)	1.611,63	529,63	353,16	0,00	10,33	2.504,75
5° Liv. (2 ^a cat.)	1.343,02	523,35	296,00	0,00	10,33	2.172,70
4° Liv. (ass.t.)	1.253,51	521,25	270,53	0,00	10,33	2.055,62
3° Liv. (3 ^a cat.)	1.163,96	519,16	249,50	0,00	10,33	1.942,95
2° Liv. (4 ^a cat.)	1.047,57	516,43	224,27	0,00	10,33	1.798,60
1° Liv. (1° imp.)	895,36	512,87	192,65	0,00	10,33	1.611,21

CONCORSO SPESE GIORNALIERE DI TRASPORTO (dal 1° giugno 2018)

Euro 2,40 giornalieri (convenzionali Euro 48,00 mensili), per ogni giorno di effettiva presenza (anche se l'attività non sia stata iniziata per cause imputabili al lavoratore), quando l'impiegato si rechi sul posto di lavoro o presso la sede dell'impresa con mezzi propri.

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA (dal 1° giugno 2018)

L'indennità sostitutiva di mensa, pari a Euro 7,80 giornalieri (convenzionali Euro 156,00 mensili), va corrisposta unicamente in caso di non fruizione, da parte dell'impiegato, del servizio di mensa (inteso come consumazione del pasto in qualsiasi modo fornito dall'impresa) ed incide sui seguenti istituti: T.F.R., indennità sostitutiva di preavviso, ferie, festività, tredicesima mensilità, premio annuo, (articolo 64 c.c.n.l.) e premio fedeltà (articolo 65 c.c.n.l.).

Pertanto il valore giornaliero di tale indennità non va ovviamente corrisposto su altri istituti od in caso di assenze dal lavoro dovute a cause diverse dalle ferie e dalle festività (es: malattia, infortunio ecc.).

PROVINCIA DI LECCO - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – APPRENDISTI ASSUNTI DOPO IL 01/04/2019
(art. 92 CCNL nuovo testo in vigore dal 1° aprile 2019)

RETRIBUZIONI ORARIE PER APPRENDISTI IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

LIVELLI	Min. CCNL da 01.09.20	Ind. cont. da 01.11.91	Premio prod. da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. da 01.01.93	TOTALE
7° LIVELLO						
1° semestre (72%)	1.289,31	384,35	278,76	0	7,44	1.959,86
2° semestre (72%)	1.289,31	384,35	278,76	0	7,44	1.959,86
3° semestre (78%)	1.396,75	416,38	301,99	0	8,06	2.123,18
4° semestre (78%)	1.396,75	416,38	301,99	0	8,06	2.123,18
5° semestre (85%)	1.522,10	453,75	329,09	0	8,78	2.313,72
6° semestre (90%)	1.611,64	480,44	348,45	0	9,30	2.449,83
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.611,64	480,44	348,45	0	9,30	2.449,83
6° LIVELLO						
1° semestre (72%)	1.160,37	381,33	254,28	0	7,44	1.803,42
2° semestre (72%)	1.160,37	381,33	254,28	0	7,44	1.803,42
3° semestre (78%)	1.257,07	413,11	275,46	0	8,06	1.953,70
4° semestre (78%)	1.257,07	413,11	275,46	0	8,06	1.953,70
5° semestre (85%)	1.369,89	450,19	300,19	0	8,78	2.129,05
6° semestre (90%)	1.450,47	476,67	317,84	0	9,30	2.254,28
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.450,47	476,67	317,84	0	9,30	2.254,28
5° LIVELLO						
1° semestre (72%)	966,97	376,81	213,12	0	7,44	1.564,34
2° semestre (72%)	966,97	376,81	213,12	0	7,44	1.564,34
3° semestre (78%)	1.047,56	408,21	230,88	0	8,06	1.694,71
4° semestre (78%)	1.047,56	408,21	230,88	0	8,06	1.694,71
5° semestre (85%)	1.141,57	444,85	251,60	0	8,78	1.846,80
6° semestre (90%)	1.208,72	471,02	266,40	0	9,30	1.955,44
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.208,72	471,02	266,40	0	9,30	1.955,44

4° LIVELLO						
1° semestre (72%)	902,53	375,30	194,78	0	7,44	1.480,05
2° semestre (72%)	902,53	375,30	194,78	0	7,44	1.480,05
3° semestre (78%)	977,74	406,58	211,01	0	8,06	1.603,39
4° semestre (78%)	977,74	406,58	211,01	0	8,06	1.603,39
5° semestre (85%)	1.065,48	443,06	229,95	0	8,78	1.747,27
6° semestre (90%)	1.128,16	469,13	243,48	0	9,30	1.850,07
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.128,16	469,13	243,48	0	9,30	1.850,07
3° LIVELLO						
1° semestre (72%)	838,05	373,80	179,64	0	7,44	1.398,93
2° semestre (72%)	838,05	373,80	179,64	0	7,44	1.398,93
3° semestre (78%)	907,89	404,94	194,61	0	8,06	1.515,50
4° semestre (78%)	907,89	404,94	194,61	0	8,06	1.515,50
5° semestre (85%)	989,37	441,29	212,08	0	8,78	1.651,52
6° semestre (90%)	1.047,56	467,24	224,55	0	9,30	1.748,65
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	1.047,56	467,24	224,55	0	9,30	1.748,65
2° LIVELLO						
1° semestre (72%)	754,25	371,83	161,47	0	7,44	1.294,99
2° semestre (72%)	754,25	371,83	161,47	0	7,44	1.294,99
3° semestre (78%)	817,10	402,82	174,93	0	8,06	1.402,91
4° semestre (78%)	817,10	402,82	174,93	0	8,06	1.402,91
5° semestre (85%)	890,43	438,97	190,63	0	8,78	1.528,81
6° semestre (90%)	942,81	464,79	201,84	0	9,30	1.618,74
7° e 8° semestre – lav. artistiche (90%)	942,81	464,79	201,84	0	9,30	1.618,74

PROVINCIA DI LECCO - APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – APPRENDISTI ASSUNTI PRIMA DEL 01/04/2019
(art. 92 CCNL testo previgente)

PROVINCIA DI LECCO - STIPENDI MENSILI PER APPRENDISTI IMPIEGATI DEL SETTORE INDUSTRIA DAL 1° SETTEMBRE 2020

PERIODI	Min. CCNL * da 01.09.20	Ind.cont. da 01.11.91	Premio prod. da 01.01.11	E.V.R.	E.D.R. da 01.01.93	TOTALI
5° livello	1.253,51	521,25	270,53	0,00	10,33	2.055,62
5° livello primo impiego (1^ metà apprendistato)	1.163,96	519,16	249,50	0,00	10,33	1.942,95
5° livello primo impiego (2^ metà apprend.)	1.253,51	521,25	270,53	0,00	10,33	2.055,62
4° livello	1.163,96	519,16	249,50	0,00	10,33	1.942,95
4° livello primo impiego (1^ metà apprend.)	1.047,57	516,43	224,27	0,00	10,33	1.798,60
4° livello primo impiego (2^ metà apprend.)	1.163,96	519,16	249,50	0,00	10,33	1.942,95
3° livello	1.047,57	516,43	224,27	0,00	10,33	1.798,60
3° livello primo impiego (1^ metà apprend.)	895,36	512,87	192,65	0,00	10,33	1.611,21
3° livello primo impiego (2^ metà apprend.)	1.047,57	516,43	224,27	0,00	10,33	1.798,60
2° livello	895,36	512,87	192,65	0,00	10,33	1.611,21
2° livello primo impiego	895,36	512,87	192,65	0,00	10,33	1.611,21

AVVERTENZA

Agli apprendisti impiegati sono inoltre dovuti, con le stesse modalità ed i medesimi importi, i trattamenti economici previsti per gli impiegati per le indennità giornaliere: sostitutiva di mensa e concorso spese di trasporto.

* I valori si determinano secondo quanto definito all'art. 92 del C.C.N.L., nel testo previgente (prima del 1° aprile 2019)

PROVINCIA DI LECCO - VALORI GIORNALIERI DI INTEGRAZIONE PER MALATTIA ED INFORTUNIO OPERAI
DAL 1° SETTEMBRE 2020

LIVELLI	RETRIBUZIONE ORARIA UTILE	MALATTIA				INFORTUNIO		
		3 gg. carenza 0,5495	3 gg. carenza 1,0495	4°-20° giorno 0,3795	21°-180° giorno 0,1565	1°- 90° giorno 0,2538	dal 91° giorno 0,0574	
Op. IV°	Minimo	7,25						
livello	Conting.	3,01	43,48 *	83,04	30,03	12,38	17,22	3,89
	ind.terr.	1,62						
	totale	11,88	(39,56)	(79,12)	(26,11)	(8,47)	(15,87)	(3,05)
Op. III°	Minimo	6,73						
livello	Conting.	3,00	41,17	78,63	28,43	11,73	16,30	3,69
	ind.terr.	1,52						
	totale	11,25	(37,46)	(74,93)	(24,73)	(8,02)	(15,03)	(2,89)
Op. II°	Minimo	6,06						
livello	Conting.	2,99	38,10	72,76	26,31	10,85	15,09	3,41
	ind.terr.	1,36						
	totale	10,41	(34,67)	(69,33)	(22,88)	(7,42)	(13,91)	(2,67)
Op. I°	Minimo	5,18						
livello	Conting.	2,96	34,03	65,00	23,51	9,69	13,48	3,05
	ind.terr.	1,16						
	totale	9,30	(30,97)	(61,94)	(20,44)	(6,63)	(12,43)	(2,39)

N.B.: i valori indicati tra parentesi sono rimborsabili dalla Cassa Edile per ogni singola situazione di assenza per malattia e/o infortunio e per il livello di inquadramento

NOTE ALLA TABELLA 7-LC

Il coefficiente 0,5495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i primi 3 giorni di carenza, quando l'assenza complessiva per malattia **superi i 6 giorni** (dal 1° giugno 2008).

Il coefficiente 0,5495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica anche per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i giorni di assenza dal 181° al 365° e solo per quelli di tale periodo non indennizzati dall'INPS.

Il coefficiente 1,0495 (che moltiplica la "retribuzione oraria utile") si applica per determinare il valore orario di integrazione di malattia per i primi 3 giorni di carenza quando l'assenza complessiva per malattia superi i 12 giorni (dal 1° giugno 2008).

- * Il valore di **Euro 43,48** (come ogni altro importo della tabella) rappresenta l'importo giornaliero di integrazione nel caso di orario settimanale di 40 ore. Tale valore è stato ottenuto applicando alla retribuzione base oraria (**Euro 11,88**) il coefficiente relativo (0,5495), e moltiplicando il risultato (Euro 6,52806) per 6,66 che rappresenta il numero di ore settimanali contrattuali (40) diviso 6.

Nel caso di infortunio i valori giornalieri sono stati ottenuti moltiplicando gli importi delle retribuzioni orarie per i coefficienti relativi alle varie durate dell'evento ed ancora moltiplicando tali prodotti per 5,71 (40 ore settimanali : 7 giorni).