



**Accordo di rinnovo CCNL 18 luglio 2018 - Tabelle dei costi manodopera
Lecco e Sondrio dal 1° settembre 2020**

Si trasmettono in allegato le seguenti tabelle dei costi manodopera:

- **TABELLA PROVINCIA DI LECCO n. 2/2020-LC** a valere dal **1° settembre 2020**.
- **TABELLA PROVINCIA DI SONDRIO n. 2/2020-SO** a valere dal **1° settembre 2020**.

Le tabelle in oggetto tengono conto della terza e ultima tranches dell'aumento dei minimi di paga base, con decorrenza 1° settembre 2020, prevista dall'accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 18 luglio 2018.

Le tabelle tengono altresì conto della riduzione contributiva dell'11,50% sui contributi dovuti all'Inps, confermata anche per l'anno 2020 (vd. Notizia n. 416 del 15/09/2020 di Linea Diretta).

Al.m.b

PROVINCIA DI LECCO
COSTI MANODOPERA DAL 1° SETTEMBRE 2020
CON RIDUZIONE 11,50%

ELEMENTI DI COSTO	Operaio di 4° liv.	Operaio special.	Operaio qualific.	Operaio comune
1) Minimo di paga base (da 01/09/2020)	7,25	6,73	6,06	5,18
2) Indennità di contingenza (da 01/11/1991)	3,01	3,00	2,99	2,96
3) Indennità territoriale di settore (da 01/01/2011)	1,62	1,52	1,36	1,16
4) E.D.R. (10,33 mese)	0,06	0,06	0,06	0,06
5) Fluttuazione paghe e oneri di fatto (6% su 1+2+3+4+7)	0,78	0,74	0,69	0,62
6) Contributo contrattuale PREVEDI (da 01/10/2019)	0,10	0,09	0,08	0,07
7) Ind. sostitut. di mensa (€. 7,80 giorno : 8)	0,98	0,98	0,98	0,98
8) Indennità di trasporto (€. 2,40 giorno : 8)	0,30	0,30	0,30	0,30
9) Festività residue 6,81520% su (1+2+3+5) + 5,76671% su (4)	0,87	0,82	0,76	0,68
10) Accantonamento ferie, fest., permessi, ROL e G.N. 23,45% su (da 1 a 5 + 9) x 1,07339%	3,42	3,24	3,00	2,68
11) Trattamento di fine rapporto	1,87	1,78	1,66	1,50
12) Contrib. Cassa Edile 11,54875% (da 01/02/2020) su (da 1 a 5 + 9)	1,57	1,49	1,38	1,23
13) Ctr.prev.ass. 48,53% su (da 1 a 5 + da 8 a 10) (da 01/01/2019) + 1,1650% su (da 1 a 5 + 9) CON RID. 11,50% INPS (*)	8,50	8,07	7,49	6,73
14) Ctr. Solidarietà 10% su contributo PREVEDI (6) e SANEDIL	0,01	0,01	0,01	0,01
15) Onere integr. mal./infort.: 0,966% su (1+2+3)	0,11	0,11	0,10	0,09
16) Oneri vari 2,60% su (da 1 a 8)	0,59	0,56	0,53	0,48
A) Costo orario (escluse spese generali e utili)	31,03	29,49	27,44	24,72
B) Spese generali (25% su A)	7,76	7,37	6,86	6,18
C) Utili (10% su A+B)	3,88	3,69	3,43	3,09
D) COSTO ORARIO COMPLESSIVO	42,67	40,55	37,72	34,00

(*) INPS: imprese > 15 dipendenti inclusa incidenza CIG D.Lgs. 148/2015, CON riduzione 11,50% –
INAIL: 14,00%

Tabella n. 2/2020-SO – Allegata alla Notizia n. 455/2020

PROVINCIA DI SONDRIO
COSTI MANODOPERA DAL 1° SETTEMBRE 2020
CON RIDUZIONE 11,50%

ELEMENTI DI COSTO	Operaio di 4° liv.	Operaio special.	Operaio qualific.	Operaio comune
1) Minimo di paga base (da 01/09/2020)	7,25	6,73	6,06	5,18
2) Indennità di contingenza (da 01/11/1991)	3,01	3,00	2,99	2,96
3) Indennità territoriale di settore (da 01/01/2011)	1,64	1,52	1,37	1,18
4) E.D.R. (10,33 mese)	0,06	0,06	0,06	0,06
5) Fluttuazione paghe e oneri di fatto (6% su 1+2+3+4+7)	0,82	0,78	0,73	0,67
6) Contributo contrattuale PREVEDI (da 01/10/2019)	0,10	0,09	0,08	0,07
7) Costo orario pasto caldo (€ 14,00 giorno : 8)	1,75	1,75	1,75	1,75
8) Indennità di trasporto (€ 0,90 giorno : 8)	0,11	0,11	0,11	0,11
9) Festività residue 6,81520% su (1+2+3+5) + 5,76671% su (4)	0,87	0,82	0,76	0,68
10) Accantonamento ferie, fest., permessi, ROL e G.N. 23,45% su (da 1 a 5 + 9) x 1,07339%	3,44	3,25	3,01	2,70
11) Trattamento di fine rapporto	1,94	1,85	1,73	1,57
12) Contrib. Cassa Edile 11,34720% (da 01/03/2019) su (da 1 a 5 + 9)	1,55	1,47	1,36	1,22
13) Ctr.prev.ass. 48,53%* su (da 1 a 5 + da 8 a 10) (da 01/01/2019) + 1,2203% su (da 1 a 5 + 9) CON RID. 11,50% INPS (*)	8,31	7,87	7,30	6,55
14) Ctr. Solidarietà 10% su contributo PREVEDI (6) e SANEDIL	0,01	0,01	0,01	0,01
15) Onere integr. mal./infort.: 0,966% su (1+2+3)	0,11	0,11	0,10	0,09
16) Oneri vari 2,60% su (da 1 a 8)	0,62	0,59	0,55	0,50
A) Costo orario (escluse spese generali e utili)	31,60	30,01	27,98	25,29
B) Spese generali (25% su A)	7,90	7,50	6,99	6,32
C) Utili (10% su A+B)	3,95	3,75	3,50	3,16
D) COSTO ORARIO COMPLESSIVO	43,44	41,26	38,47	34,78

(*) INPS: imprese > 15 dipendenti inclusa incidenza CIG D.Lgs. 148/2015, CON riduzione 11,50% –
 INAIL: 14,00%